

CHAMPION / ORDER NORDIC AB

# Uppförandekod

FÖR LEVERANTÖRER



## CHAMPION / ORDER NORDIC AB

# Uppförandekod

Order Nordic AB ("Order Nordic") är en ledande distributör/tillverkare av elektriska och elektroniska produkter på den svenska marknaden. Order Nordic har åtagit sig att bedriva dess affärsverksamhet enligt högsta standard vad gäller etisk, miljö och socialt ansvarstagande och att produkter tillverkas och transporteras på ett etiskt hållbart sätt. Denna uppförandekod ("Uppförandekoden") är en integrerad del av alla avtal som ingås mellan Order Nordic och dess leverantörer eller andra entreprenörer ("Leverantör") och gäller för alla Leverantörer som är delaktiga i tillverkning eller transport av produkter till Order Nordic.

Alla Leverantörer åtar sig att följa Uppförandekoden. Om en Leverantör inte följer Uppförandekoden, har Order Nordic rätt att avsluta alla affärsrelationer med Leverantören. Även om Order Nordic är medvetna om att det finns olika rättsliga och kulturella miljöer som Leverantörerna verkar i världen över, fastställer denna Uppförandekod de minimiåtaganden som alla Leverantörer måste uppfylla för att samarbeta med Order Nordic.

Leverantören ska säkerställa att alla fabriker involverade i tillverkningen av produkter till Order Nordic följer Uppförandekoden, oavsett om Leverantörer äger fabriken eller inte.

## 1 Lagar och regler

### 1.1 Lagefterlevnad

Order Nordic ska bedriva all sin affärsverksamhet genom ärlighet, med integritet och i enlighet med alla lagar, regler och föreskrifter som är tillämpliga på Order Nordics verksamhet i de länder som Order Nordic är verksamma. Samtliga Leverantörer ska alltid följa tillämpliga lagar, regler och föreskrifter, inkluderande ålägganden från relevanta myndigheter, när de fullgör sina förpliktelser mot Order Nordic.

### 1.2 Produktsäkerhet

Leverantören ska säkerställa att produkter som levereras till Order Nordic uppfyller samtliga säkerhets- och kvalitetskrav som följer av EU-förordningar och tillämplig nationell rätt.

## 2 Miljöarbete

### 2.1 Miljöpolicy

Order Nordic har åtagit sig att minimera den klimatpåverkan som dess verksamhet kan ha. Leverantören ska därför:

- Följa alla tillämpliga lagar och förordningar och internationella standarder som syftar till att skydda och bevara miljön.
- Åta sig att kontinuerligt förbättra åtgärder som syftar till att skydda miljön, inkluderat tillverkning, transport, användning och återvinning av Leverantörens produkter.
- Åta sig att använda resurser effektivt, installera energieffektiva och miljövänliga tekniker och minska avfall såväl som utsläpp i luft, vatten och mark.
- Kunna presentera specifikation över de material som används i produkter som levereras till Order Nordic.
- Använda eller installera lämpliga miljöhanteringssystem.

## 3 Betalningar

### 3.1 Korruption och mutor

Leverantören ska aldrig genomföra en betalning eller ge en fördel avsedd att påverka, eller som till synes kan påverka, ett affärsbeslut. Detta är särskilt viktigt i förhållande till företrädare för offentliga verksamheter och statligt anställda. Leverantören ska inte ta emot, erbjuda eller betala mutor eller direkt eller indirekt ta emot gåvor, otillbörliga förmåner eller kompensation i någon form från tredje part som skulle kunna vara olaglig eller som på något sätt skulle påverka hans/hennes professionella bedömning i utövandet av ett uppdrag eller en tjänst för Order Nordics eller tredje parts räkning.

## 4 Socialt ansvarstagande

### 4.1 Mänskliga rättigheter

Leverantören ska följa, respektera och stödja internationellt deklarerade mänskliga rättigheter, inkluderat FN:s deklaration om mänskliga rättigheter. Leverantören ska därför:

- Säkerställa att Leverantörens ledning, chefer, anställda, konsulter och tillfällig personal (gemensamt benämnda "Leverantörens Anställda") har avtal som reglerar arbetstimmar och lön, vilka, inkluderat förmåner, för en standardarbetsvecka måste motsvara åtminstone, nationella lagkrav eller branschstandarder. Den högsta föreskrivna minimilönen ska gälla.
- Säkerställa att arbetstimmarna för Leverantörens Anställda efterlever nationella lagar och motsvarar branschstandarder.

### 4.2 Hälsa och säkerhet

Leverantören ska tillhandahålla en hälsosam och säker arbetsplats där Leverantörens Anställda förstår riskerna förknippat med deras arbete, hanterar risker ansvarsfullt och endast utför arbete som de har fått relevant utbildning för. Leverantören ska därför:

- Säkerställa att arbetsförhållandena för Leverantörens Anställda motsvarar eller överträffar lagkrav och konventioner från Internationella arbetsorganisationen (ILO). Leverantören ska dessutom följa tillämpliga lagar rörande tvångsarbete, barnarbete, minimilön, arbetstimmar, avsked och övertid, och korrekt utbetalning av löner i rätt tid.
- Ta ansvar för Leverantörens Anställdas hälsa och säkerhet.
- Kontrollera risker för och vidta förebyggande skyddsåtgärder mot olyckor och arbetsrelaterade sjukdomar.
- Säkerställa att samtliga av Leverantörens Anställda tillhandahålls passande skyddsutrustning mot skador eller exponering för samtliga skadliga ämnen.

#### 4.2.1 Barnarbete

Leverantören ska inte anställa, avtala om eller använda sig av barnarbete, så som det definieras i Internationella arbetsorganisationens konvention om minimiålder. Leverantören ska följa alla tillämpliga lagar gällande barnarbete, inkluderat lagar gällande, anställningsförutsättningar, lön, arbetstid, övertid och arbetsförhållanden.

#### 4.2.2 Tvångsarbete

Leverantören ska inte anställa, avtala om eller använda sig av tvångsarbete eller ofrivilligt arbete. Samtliga Leverantörens Anställda ska ha rätt att frivilligt avsluta sin anställning i enlighet med nationell lagstiftning och deras anställningsavtal. Leverantören ska inte delta i någon form av tvångsarbete, trafficking eller annan form av ofrivilligt arbete.

#### 4.2.3 Kollektivavtalsförhandlingar

Leverantören ska respektera Leverantörens Anställdas rätt att bilda, gå med i och organisera fackföreningar och andra typer av arbetstagarorganisationer samt rätten att delta i kollektivavtalsförhandlingar i enlighet med tillämplig lagstiftning.

#### 4.2.4 Diskriminering

Leverantören ska värdesätta mångfald hos Leverantörens Anställda och ska motverka diskriminering och trakasserier. Leverantören ska därför:

Inte acceptera någon form av diskriminering gällande anställning, lön, tillgång till utbildning, befordran, uppsägning eller pension, på grund av kön, könsidentitet eller uttryck, ålder, trosuppfattning, etnisk härkomst, nationalitet, funktionsnedsättning, sjukdom, medlemskap i arbetstagarorganisation (inkluderat fackföreningar), politisk övertygelse, sexuell läggning eller andra omständigheter som kan leda till diskriminering.

Inte acceptera någon form av kroppslig bestraffning eller fysiska, sexuella, psykologiska eller verbala trakasserier eller övergrepp.

#### 4.3 Konfliktmineraler

Leverantören ska vidta nödvändiga utredningsåtgärder för att säkerställa ansvarsfulla köp av mineraler från konflikttrabbade- och högriskområden i enlighet med OECD:s (Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling) riktlinjer.

## AVTAL

Vi bekräftar härmed att vi förstår och förbinder oss till följa Order Nordic ABs uppförandekod för leverantörer.

Leverantören åtar sig att följa Order Nordics vid var tid gällande Uppförandekod.

---

Företag

---

Namn och titel

---

Signatur och datum